

## На однодневном семинаре вы узнаете:

### 1. Риски и штрафы сводим к нулю

- Административная ответственность за нарушения, допускаемые в кадровой службе.
- Административная ответственность за ошибки в трудовом договоре.
- Какие нарушения приводят к дисквалификации генерального директора?
  
- Типовые нарушения работодателя по вопросам выплаты заработной платы.
- Ужесточение ответственности за задержку выплаты заработной платы.  
(Федеральным законом от 03.07.2016 N 272-ФЗ введены новые штрафы за задержку заработной платы).
- Какие нарушения могут быть основанием для привлечения к уголовной ответственности?
  
- Административная ответственность за нарушения по охране труда.
- Какие нарушения трудового законодательства грозят миллионными штрафами?
- Какие нарушения приводят к риску приостановки деятельности организации?
  
- Вместо штрафа – предупреждение!  
Как минимизировать административную ответственность?
- Увеличение сроков давности привлечения к административной ответственности. В каких случаях не должны применяться штрафы?
- Ответственность за неисполнение требований Государственной инспекции труда.
  - Когда недоплаченный работнику рубль превращается в штраф сто тысяч рублей?

### 2. Актуальное содержание трудового договора с работником.

- Требования Государственной инспекции труда к содержанию трудового договора.
- Обязательные для включения в трудовой договор сведения.
- Можно ли требовать от работника ИНН?
- Обязательные и дополнительные условия трудового договора.
- СИЗ в трудовом договоре.
- С кем и когда можно заключить срочный трудовой договор?
- Действия работодателя, когда работник принят на работу без оформления трудового договора.
- Как оформлять изменения заработной платы при отсутствии трудового договора?
- Чем грозит подмена трудового договора гражданско-правовым договором?
- Как правильно указать даты выплаты и условия перечисления заработной платы в кредитную организацию?
- Процедура внесения изменений в трудовой договор.

### **3. Наиболее важные изменения трудового законодательства 2016 , 2017 года**

#### **3.1 Изменения трудового законодательства по вопросам заработной платы.**

- Ужесточение ответственности за задержку выплаты заработной платы.
- Материальная ответственность работодателя за задержку выплат причитающихся работнику.  
Как рассчитывается новый размер денежной компенсации?
- Приостановка работы.
- Сроки обращения в суд по вопросам заработной платы. Почему прогнозируется резкий рост количества таких споров?
- Как правильно установить дату выплаты заработной платы?
- Как поменять сроки выплаты заработной платы?
- Как решать вопросы с выплатой премии, в том числе годовой?
- Какие наиболее типичные нарушения по оплате труда выявляются при проведении инспекционных проверок?
- Как правильно выдавать расчетные листки?
- Условие перечисления заработной платы на банковскую карту работника.
- Спорные вопросы индексации заработной платы.
- Обязанность работодателей России индексировать зарплату с 1 Января 2017 года (изменения ст. 134 ТК РФ). В каком случае индексация не будет обязательной?

#### **3.2 Новая судебная практика по порядку предоставлению отпусков.**

- «Сгорание» отпусков.
- Работник не хочет идти в отпуск. Действия работодателя.
- Практические советы по составлению графика отпусков.
- В каких случаях работник уйдет в отпуск по своему желанию?

#### **3.3 Новая судебная практика по вопросам расторжения трудовых отношений.**

- Увольнение по собственному желанию. Не все так просто.
- Спорные вопросы расторжения трудовых отношения в связи с сокращением численности или штата работников.
- Увольнение по соглашению сторон. Когда работника восстановят на работе?